

UCHWAŁA NR 22/2025

ZARZĄDU ZWIĄZKU ZACHODNIOPOMORSKIEJ STREFY CENTRALNEJ

z dnia 22 lipca 2025 r.

w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej

Na podstawie § 21 Statutu Związku Zachodniopomorskiej Strefy Centralnej (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 2009r. Nr 18, poz. 760, 2012r. poz. 590, z 2013r. poz. 2531, z 2014. poz. 4980, z 2015r. poz. 2684, z 2018r. poz. 1458, z 2020r. poz. 654, z 2021r. poz. 1490, poz. 5715, z 2023r. poz. 3039, poz. 4471), zarządza się, co następuje:

§1. Wprowadza się Wewnętrzną Politykę Antymobbingową i Antydyskryminacyjną, stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania jej do wiadomości pracowników Związku Zachodniopomorskiej Strefy Centralnej poprzez wyłożenie do wglądu w Biurze Związku.

§3. Traci moc Uchwała nr 103/2020 Zarządu Związku Zachodniopomorskiej Strefy Centralnej z dnia 12 listopada 2020r. w sprawie Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej Związku Zachodniopomorskiej Strefy Centralnej.

Zarząd Związku Zachodniopomorskiej Strefy Centralnej:

1. Przewodnicząca Zarządu – Beata Gadzinowska
2. Zastępca Przewodniczącej Zarządu – Edward Arys
3. Członek Zarządu – Katarzyna Szłońska - Getka
4. Członek Zarządu – Jacek Szadzewicz
5. Członek Zarządu – Tomasz Waszczyk
6. Członek Zarządu – Rafał Żukowski

Uzasadnienie
do Uchwały nr 22/2025
Zarządu Związku Zachodniopomorskiej Strefy Centralnej
z dnia 22 lipca 2025r.

Art. 94 (3) § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 277 z późn. zm.) nakłada na pracodawcę obowiązek przeciwdziałania mobbingowi i zobowiązuje pracodawcę do podejmowania działań, które eliminują nękanie i nadużycia w miejscu pracy. Ponadto w związku z realizacją przez Związek Zachodniopomorskiej Strefy Centralnej projektów w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 zaistniała także konieczność wprowadzenia wytycznych, których celem jest zapewnienie zgodności z zasadą niedyskryminacji.