

UCHWAŁA NR II / 9 /2016
ZGROMADZENIA ZWIĄZKU MIAST I GMIN POJEZIERZA DRAWSKIEGO
z dnia 22 czerwca 2016 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Przewodniczącego Zarządu

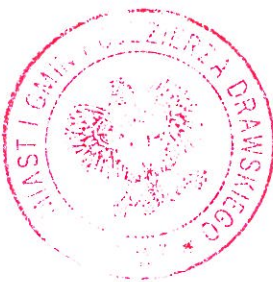
Na podstawie art. 69 ust. 3 w zw. z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016r. poz. 446) i § 8 ust. 1 Statutu Związku Miast i Gmin Pojezierza Drawskiego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009r. Nr 18, poz. 760, z 2012r. Nr 590, z 2013r. poz. 2531, z 2014r. poz. 4980, z 2015r. poz. 2684) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014r. poz. 1786), Zgromadzenie Związku Miast i Gmin Pojezierza Drawskiego uchwala, co następuje:

§1. Ustala się Panu Waldemarowi Włodarczykowi Przewodniczącemu Zarządu na okres kadencji miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5 600,00 zł.
- b) wysługa lat 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1 120,00 zł.
- c) dodatek funkcyjny w kwocie 780,00 zł.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zgromadzenia Związku Miast i Gmin Pojezierza Drawskiego

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący Zgromadzenia
Marek Tobiszewski

Zatwierdza i podpisuje
formalnie prawnym
RADCA PRAWNY
Katarzyna Potocka

Uzasadnienie

W dniu 19 listopada 2015r. Naczelny Sąd Administracyjny w sprawie o sygn. akt II OSK 2614/15 wydał wyrok, w którym oddalił skargę kasacyjną Wojewody Wielkopolskiego, wskazując, że do wyłącznej właściwości Zgromadzenia Związku Miast i Gmin Pojezierza Drawskiego, należy ustalenie wynagrodzenia członków Zarządu Związku.

Przypomnieć należy, że w pierwotnym brzmieniu Statut Związku Miast i Gmin Pojezierza Drawskiego, zwanego dalej Statutem Związku, przyjętym przez uczestników Związku w 2009r. w §8 ust. 2 pkt 1 przyznawał kompetencje dla Zgromadzenia Związku do ustalania wynagrodzenia członków Zarządu Związku. Treść Statutu brzmiała: „§8 ust.2. Do wyłącznej właściwości Zgromadzenia należy:

1) powoływanie i odwoływanie Zarządu lub poszczególnych jego członków, ustalanie wynagrodzenia członków Zarządu, stanowienie o kierunkach działania Zarządu oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności”.

Pismem z dnia 26 marca 2009r. Wojewoda Zachodniopomorski wskazał, że cyt. „Zgodnie z art. 7 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458), która weszła w życie dnia 1 stycznia 2009r. czynności z zakresu prawa pracy, w tym ustalanie wynagrodzenia dla członków Związku, należą do kompetencji przewodniczącego zgromadzenia związku. **Stąd prerogatyw wymaga § 8 ust. 2 pkt 1 Statutu.**”

W związku z powyższym, w Statucie Związku dokonano zmiany § 8 ust. 1 pkt 2 poprzez usunięcie zapisu stanowiącego o ustalaniu wynagrodzenia członków Zarządu.

Po publikacji Statutu Związku, czynności z zakresu prawa pracy wobec zatrudnianych członków Zarządu, a obecnie wobec Przewodniczącego Zarządu, w tym ustalanie wysokości wynagrodzenia wykonywał Przewodniczący Zgromadzenia.

W dniu 19 listopada 2015r. Naczelny Sąd Administracyjny (NSA) wydał wyrok w sprawie o sygn. akt II OSK 2614/15. W uzasadnieniu wyroku, Sąd wskazał, że według art. 69 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym, zwanej dalej ustawą do zgromadzenia związku stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące rady gminy. Z kolei według art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Odesłanie zawarte w art. 69 ust. 3 ustawy należy interpretować jako nakaz odpowiedniego stosowania przepisów dotyczących funkcjonowania rady gminy, jak i kompetencji przypisanych radzie gminy, do zgromadzenia związku międzygminnego.

W związku z publikacją ww orzeczenia, Przewodniczący Zarządu Związku zwrócił się do Wojewody Zachodniopomorskiego z zapytaniem, czy w związku z publikacją ww orzeczenia, konieczne jest dokonanie zmiany Statutu Związku.

Pismem z dnia 7 czerwca 2016r. Wojewoda Zachodniopomorski poinformował, że podziela pogląd NSA. Wskazał jednocześnie, że sposób, w jaki Związek będzie stosować powyższe normy zależy wyłącznie od Zgromadzenia Związku. To organ zdecyduje, czy będzie ustalał wynagrodzenie członków zarządu bezpośrednio w oparciu o przepisy ustawy o samorządzie gminnym, czy też dodatkowo wprowadzi stosowną regulację w statucie Związku.

Zgodnie z art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014r. poz. 1202 z późn.zm.), pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Jednocześnie ustawa ta stanowi, iż pracownikowi samorządowemu przysługuje: a) wynagrodzenie zasadnicze, b) dodatek za wieloletnią pracę, c) nagroda jubileuszowa d) jednorazowa odprawa w związku z